

**Lohntabelle 2021**

(Löhne 2021; ohne generelle Erhöhung)

Gehaltsklasse	Funktionswerte	Jahresgehalt				Monatsgehalt (gerundete Werte)			
		Mittelwert	Minimum	Maximum	Differenz	Mittelwert	Minimum	Maximum	Differenz
1	1 - 108	53'921	43'136	64'705	21'569	4'148	3'318	4'977	1'659
2	109 - 135	57'958	46'367	69'548	23'181	4'459	3'567	5'350	1'783
3	136 - 163	62'296	50'459	74'133	23'674	4'792	3'881	5'703	1'822
4	164 - 192	66'959	54'237	79'681	25'444	5'151	4'172	6'129	1'957
5	193 - 222	71'973	59'016	84'929	25'913	5'537	4'540	6'533	1'993
6	223 - 253	77'362	63'437	91'286	27'849	5'951	4'880	7'022	2'142
7	254 - 285	83'153	69'017	97'288	28'271	6'397	5'309	7'484	2'175
8	286 - 318	89'378	74'183	104'573	30'390	6'875	5'706	8'044	2'338
9	319 - 352	96'069	80'698	111'440	30'742	7'390	6'208	8'572	2'364
10	353 - 387	103'259	86'737	119'781	33'044	7'943	6'672	9'214	2'542
11	388 - 423	110'991	94'343	127'638	33'295	8'538	7'257	9'818	2'561
12	424 - 460	119'299	101'403	137'194	35'791	9'177	7'800	10'553	2'753
13	461 - 498	128'231	108'995	147'466	38'471	9'864	8'384	11'344	2'960
14	499 - 537	137'830	117'156	158'504	41'348	10'603	9'012	12'193	3'181
15	538 - 577	148'149	125'927	170'370	44'443	11'396	9'687	13'105	3'418
16	578 - 618	159'237	135'351	183'123	47'772	12'249	10'412	14'086	3'674
17	619 - 660	171'158	145'486	196'830	51'344	13'166	11'191	15'141	3'950
18	661 - 703	183'971	156'375	211'566	55'191	14'152	12'029	16'274	4'245
19	704 - 747	197'741	168'079	227'402	59'323	15'211	12'929	17'492	4'563
20	ab 748	212'543	180'660	244'425	63'765	16'350	13'897	18'802	4'905

## Anhang 2

### Grundsätze der Funktionsbewertung

#### 1. Inhalt der Funktionsbewertung

Mit der Funktionsbewertung wird eine Stelle / Funktion mit den ihr zugeordneten Aufgaben, die prozessorientiert gelöst werden, beurteilt. Daraus ergibt sich ein Funktionswert, der die Grundlage für die funktionelle Lohnbestimmung gemäss der BVO ist. Die Art und Weise, wie eine Person die Aufgaben erfüllt, ist nicht Gegenstand der Funktionsbewertung, sondern der schriftlichen Beurteilung einer oder eines Mitarbeitenden, die vorzugsweise im Rahmen des Mitarbeitendengesprächs vorgenommen werden kann. Dies ist dann die Grundlage für die individuelle Lohnbestimmung gemäss der BVO.

Ausgehend von einer Aufgaben- resp. Problemstellung werden die Voraussetzungen zu deren Lösung, die Prozessanforderungen, die Rahmenbedingungen und das zu erwartende Ergebnis sowie gegebenenfalls dessen Auswirkungen beurteilt.

Die Funktionsbewertung beinhaltet die folgenden Elemente:

- a) Voraussetzungen und fachliche Fähigkeiten  
Welche fachlichen Fähigkeiten (Ausbildung, Zusatzausbildung, Erfahrung) sind erforderlich, um die Aufgabe einwandfrei zu erfüllen. Massgeblich ist das erforderliche Fachwissen und nicht allein der formelle Ausbildungsweg. Dieses erforderliche Fachwissen wird nach den Aspekten: Basisvoraussetzungen für die Ausbildung, Dauer der Ausbildung und Komplexität des Fachgebietes bewertet.
- b) Prozessanforderungen  
Schwierigkeitsgrad der zu lösenden Probleme anhand der einzelnen Schritte des Problemlösungsprozesses: Problemerkennung, Entwicklung von Lösungen, Auswahl und Entscheid und Umsetzung. In dieser Kriteriengruppe kommen Fragen zum Ausdruck wie: fest gegebener Ablauf/Routine oder freier Gestaltungsrahmen aufgrund einer allgemeinen Zielsetzung, Kreativitätsanforderungen, Schwierigkeit der Entscheidungsfindung, Kommunikationsfähigkeit und Einfühlungsvermögen.
- c) Rahmenbedingungen zur Aufgabenerfüllung  
Beeinträchtigung durch Arbeitseinsatz ausserhalb der normalen Arbeitszeit wie: Schichtarbeit, Wochenend- oder Pikettdienst, besondere psychische Belastung oder die Übernahme besonderer Verantwortung (bspw. für Leib und Leben).

- d) Resultatverantwortung und Tragweite von Entscheidung und Ausführung  
Verantwortung für das Ergebnis und die Auswirkungen der Aufgabenerfüllung oder der Führungstätigkeit.

## **2. Ablauf der Funktionsbewertung**

Eine vom Regierungsrat bestimmte Gruppe bewertet die Funktion auf der Grundlage des Stellenbeschreibs mit Aufgaben, Problemstellung und Verantwortung. Die Funktionsbewertungsgruppe setzt sich aus je zwei Vertretern des Arbeitgebers und der Angestellten sowie einer Vertretung des Personalamtes und einer externen Fachperson, beide mit beratender Stimme, zusammen.

Die Funktionsbewertungsgruppe führt vorgängig mit der vorgesetzten Stelle ein Interview zur ergänzenden Erläuterung der Funktion resp. des Stellenbeschreibs durch. An der Bewertung selbst nehmen nur die Mitglieder der Funktionsbewertungsgruppe teil. Der resultierende Punktwert bestimmt die Zuordnung der Funktion zu einer Gehaltsklasse. Das Ergebnis der Bewertung wird der vorgesetzten Stelle mitgeteilt. Wenn sie damit nicht einverstanden ist, kann sie einen Wiedererwägungsantrag mit Begründung an die Funktionsbewertungsgruppe stellen.

## **3. Aufbau des Funktionsbewertungskatalogs**

Die Anforderungen an eine Funktion wird bezüglich der einzelnen Elemente nach folgendem Punkteschema bewertet:

Kriterium		Gewicht	Anforderungsstufe					
			1	2	3	4	5	6
Fachliche Voraussetzungen	Ausbildung	18	23	49	78	109	143	180
	Fachausbildung	4	8	17	28	40	←	←
	Zusatzausbildung	2	7	13	20	←	←	←
	Erfahrung	7	23	47	70	←	←	←
	Fremdsprachen	2	7	13	20	←	←	←
Problemlösung	Bestimmtheit	8	10	22	35	49	64	80
	Alternativen	8	10	22	35	49	64	80
	Entscheid	8	10	22	35	49	64	80
	Realisierung	8	10	22	35	49	64	80
Rahmenbeding.	Arbeitszeit	3	8	15	23	30	←	←
	Exponiertheit	2	10	20	←	←	←	←
Verantwortung	Ausführungsverantwortung	14	18	38	61	85	112	140
	Führungsverantwortung	16	21	44	69	97	127	160
<b>Total</b>		<b>100</b>	<b>165</b>	<b>344</b>	<b>529</b>	<b>687</b>	<b>838</b>	<b>1000</b>

**Lohntabelle für kantonale Lehrende für das Jahr 2021**

Diese Tabelle beinhaltet die Besoldung gemäss Art. 14 Abs. 1 der Weisungen über die Kriterien zur individuellen Lohnbestimmung für Lehrende an kantonalen Schulen vom 26. Mai 2010 (bGS 142.211.3).

**Die Besoldung (Jahres-Bruttogehalt inkl. 13. Monatslohn) beträgt:**

Laufbahnstufe	Kategorie A	Kategorie B 97,5% Kat. A	Kategorie C 95,0% Kat. A	Kategorie D 90% Kat. A
1	94'343	91'984	89'626	84'909
2	99'746	97'252	94'759	89'771
3	105'149	102'520	99'892	94'634
4	112'276	109'469	106'662	101'048
5	115'590	112'700	109'811	104'031
6	121'118	118'090	115'062	109'006
7	123'451	120'365	117'278	111'106
8	125'664	122'522	119'381	113'098
9	126'770	123'601	120'432	114'093
10	127'638	124'447	121'256	114'874
11	136'863	133'441	130'020	123'177
12	139'078	135'601	132'124	125'170
13	141'294	137'762	134'229	127'165
14	143'509	139'921	136'334	129'158
15	145'725	142'082	138'439	131'153
16	152'371	148'562	144'752	137'134
17	154'889	151'017	147'145	139'400
18	155'998	152'098	148'198	140'398
19	156'804	152'884	148'964	141'124
20	158'504	154'541	150'579	142'654
21	159'097	155'120	151'142	143'187
22	159'691	155'699	151'706	143'722
23	160'284	156'277	152'270	144'256
24	160'878	156'856	152'834	144'790
25	161'470	157'433	153'397	145'323
26	162'065	158'013	153'962	145'859
27	162'657	158'591	154'524	146'391
28	163'251	159'170	155'088	146'926
29	163'843	159'747	155'651	147'459
30	164'438	160'327	156'216	147'994
31	165'030	160'904	156'779	148'527
32	165'624	161'483	157'343	149'062
33	166'216	162'061	157'905	149'594
34	166'811	162'641	158'470	150'130
35	167'403	163'218	159'033	150'663
36	167'997	163'797	159'597	151'197
37	168'591	164'376	160'161	151'732
38	169'184	164'954	160'725	152'266
39	169'778	165'534	161'289	152'800
40	170'370	166'111	161'852	153'333